

Sayı: 2017 –090

İstanbul, 2017

Konu: : 687 Sayılı KHK'da Yeralan Prim Desteği

Sayın; Mükellefimiz,

Bilindiği üzere, 687 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 17 nci madde eklenmiş olup, anılan madde uygulamasına ilişkin yayımlanan 2017/10 sayılı Genelge kapsamında 1/2/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınacak sigortalıların e-Sigorta sistemine tanımlanmasına imkan sağlayan program düzenlemeleri "4447 Geçici 17.Madde İşveren Desteği" menüsü üzerinde işleme açılmış idi.

687 sayılı KHK'nin 3 üncü maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen geçici 17 nci madde ile 31/12/2017 tarihine kadar işe alınan sigortalılar için SGK prim desteği verilmesine ilişkin düzenlemeler yapılmış ve bu konunun usul ve esaslarına ilişkin 2017/10 sayılı ve 2017/17 sayılı SGK Genelgeleri yayınlanmıştır.

Bu genelgelere ilave olarak, 6/7/2017 tarihinde yayımlanan 2017/24 sayılı Genelge ile 1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan/alınacak sigortalılar için usul ve esaslar yeniden düzenlenmiş olup, ayrıca bu konuya ilişkin 14/7/2017 tarihli SGK Duyurusu yayınlanmıştır.

Buna göre, 1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında destekten yararlanılabilmesi için,

Sigortalı yönünden;

- ✓ 1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde 10 günden fazla bildirilmemesi,

İşveren yönünden;

- ✓ Özel sektör işverenine ya da 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamındaki işverene ait olması,
- ✓ Sigortalının işe alındığı işyerine ait 2016 yılı Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,

Sirküler içeriği hakkında ek bilgi gerektiğinde; Yılmaz BAYKARA (yzbaykara@globaldenetim.com.tr) veya Vahap BALKAYA (avbalkaya@globaldenetim.com.tr) ile temasa geçmenizi rica ederiz.



"The Member Firm of Jeffreys Henry International"

NETWORKING
FOR BUSINESS



GLOBAL

Uluslararası Bağımsız
Revizyon ve Denetim A.Ş.

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- ✓ Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- ✓ Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

Ayrıca, 2017/24 sayılı Genelge ile önceki düzenlemeden farklı olarak, 1/6/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan/alınacak sigortalılar için;

- ✓ Sigortalının işe girdiği tarihten önceki son üç aylık sürede 10 günden fazla 5510/4-1-a ve 4/1-c kapsamında çalıştırılan sigortalı olmaması gerektiği,
- ✓ Sigortalının işe girdiği tarihten önceki altı aylık süre içerisinde işten ayrılış nedeninin (19), (20) ve (30) olarak bildirilip bildirilmediğinin dikkate alınmaması,
- ✓ Sigortalının işe alındığı işyerinden **2016/Aralık ayında SGK'ye bildirimde bulunulmamış olması halinde**, 2016 yılında bildirilen ortalama sigortalı sayısının dikkate alınmaması, dolayısıyla **destek kapsamına giren tüm sigortalılardan dolayı yararlanılabilmesi**,
- ✓ Sigortalının işe alındığı işyerinin **2017 yılında ilk defa tescil edilmiş olması ya da 2017 yılından önce tescil edildiği halde 2016 yılında SGK'ye hiç bildirimde bulunulmamış olması halinde** 2016/Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı sigortalı olmayacağından, **destek kapsamına giren tüm sigortalılardan dolayı yararlanılabilmesi**, yönünde düzenleme yapılmış bulunmaktadır.

14/7/2017 tarihli SGK Duyurusunda aşağıdaki açıklamalara yer almaktadır.

Bu defa, 6/7/2017 tarihinde yayımlanan 2017/24 sayılı Genelge ile usul ve esaslar yeniden düzenlenmiş olup, 1/6/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan/alınacak sigortalılar için;

Sigortalının işe girdiği tarihten önceki son üç aylık sürede 10 günden fazla 5510/4-1-a ve 4/1-c kapsamında çalıştırılan sigortalı olmaması gerektiği,

- Sigortalının işe girdiği tarihten önceki altı aylık süre içerisinde işten ayrılış nedeninin (19), (20) ve (30) olarak bildirilip bildirilmediğinin dikkate alınmaması,

- Sigortalının işe alındığı işyerinden 2016/Aralık ayında Kurumumuza bildirimde bulunulmamış olması halinde, 2016 yılında bildirilen ortalama sigortalı sayısının dikkate alınmaması, dolayısıyla destek kapsamına giren tüm sigortalılardan dolayı yararlanılabilmesi,

- Sigortalının işe alındığı işyerinin 2017 yılında ilk defa tescil edilmiş olması ya da 2017 yılından önce tescil edildiği halde 2016 yılında Kurumumuza hiç bildirimde bulunulmamış olması halinde 2016/Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı sigortalı olmayacağından, destek kapsamına giren tüm sigortalılardan dolayı yararlanılabilmesi, yönünde düzenleme yapılmış bulunmaktadır.

Sirküler içeriği hakkında ek bilgi gerektiğinde; Yılmaz BAYKARA (yzbaykara@globaldenetim.com.tr) veya Vahap BALKAYA (avbalkaya@globaldenetim.com.tr) ile temasa geçmenizi rica ederiz.

İş bu sirküler de yer alan açıklamalarımız, ilgili sirküler hakkında genel bilgiler içeriyor olabilir. JHI ve Mega Global Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş. bu sirkülerin içerdiği bilgiler hakkında tarafımıza danışılmadan uygulanmasından kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçların aksaklık ve zararlarından dolayı herhangi bir sorumluluk almaz ve uygulayıcılar da tarafımıza haklılık, sorumluluk iddiasında bulunulamazlar.



NETWORKING
FOR BUSINESS

"The Member Firm of Jeffreys Henry International"



GLOBAL

Uluslararası Bağımsız
Revizyon ve Denetim A.Ş.

Bu bakımdan, 1/6/2017 tarihi ve sonrasında işe alınan/alınacak sigortalılar için e-Sigorta sisteminde yer alan "4447 Geçici 17.Madde İşveren Desteği" menüsüne "1/2/2017 ile 31/5/2017 tarihleri arasında olmadığından dolayı tanımlama yapılamaz." uyarı mesajı eklenerek, yeni program işleme açılıncaya kadar bahse konu sigortalılar için yapılacak tanımlamalar Kurumumuzca engellenmiş, ayrıca 1/6/2017 tarihinden sonra işe alınan ve işverenlerce bahse konu menü üzerinden tanımlanan sigortalı kayıtları da Kurumumuzca iptal edilmiştir.

Bu kapsamda, 2017/24 sayılı Genelge ile yeniden belirlenen düzenlemeler uyarınca 1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan/alınacak sigortalıların destek kapsamında olup olmadıklarının işe alınmadan sorgulanmasına ve destek kapsamına giren sigortalıların e-Sigorta sistemine tanımlanmasına imkan sağlamak amacıyla "4447 Geçici 17.Madde İşveren Desteği" menüsüne "Sigortalı Giriş - 1/6/2017 ile 31/12/2017 Arasında İşe Alınan Sigortalılar İçin" seçeneği olmak üzere ayrı bir menü eklenerek işleme açılmıştır.

Dolayısıyla, 1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan/alınacak sigortalılar için "Sigortalı Giriş - 1/6/2017 ile 31/12/2017 Arasında İşe Alınan Sigortalılar İçin" menüsü üzerinden tanımlama yapılması gerekmektedir.

Ayrıca, bahse konu menü işleme açılmadan önce 1/6/2017 tarihi ve sonrasında işe alınarak işverenlerce tanımlaması yapılan, ancak Kurumumuzca tanımlaması iptal edilen sigortalılar için işverenlerce yeniden tanımlama yapılması gerekmektedir.

Diğer taraftan, 1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan/alınacak sigortalıların 01687 Kanun numarası seçilerek bildirilmesine yönelik program çalışmaları devam etmekte olup, bahse konu çalışmalar sonuçlandığında ayrıca duyuru yapılacaktır.

Saygılarımızla,

MEGA GLOBAL GRUP

- Uluslararası Bağımsız Denetim
- Yeminli Mali Müşavirlik
- Mali Müşavirlik

Sirküler içeriği hakkında ek bilgi gerektiğinde; Yılmaz BAYKARA (yzbaykara@globaldenetim.com.tr) veya Vahap BALKAYA (avbalkaya@globaldenetim.com.tr) ile temasa geçmenizi rica ederiz.

İş bu sirküler de yer alan açıklamalarımız, ilgili sirküler hakkında genel bilgiler içeriyor olabilir. JHI ve Mega Global Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş. bu sirkülerin içerdiği bilgiler hakkında tarafımıza danışılmadan uygulanmasından kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçların aksaklık ve zararlarından dolayı herhangi bir sorumluluk almaz ve uygulayıcılar da tarafımıza haklılık, sorumluluk iddiasında bulunulamazlar.